

(株)NBC メッシュテック 第7回行動計画

計画期間 : 2023年4月1日～2025年3月31日 (2カ年計画)

取組内容 :

(1) 育休取得・復職支援を強化し、仕事と育児の両立支援を促進する。

(対策)

2023年4月～:

- ・社員の育休・産後パパ育休取得奨励のため、制度の社内周知を徹底する。

2024年4月～:

- ・育休復職後や子育て中の社員へのサポート制度を導入する。

(2) 時間外労働の削減・有給休暇の取得を促進し、総労働時間を削減する。

(対策)

継続実施:

- ・部署別ノー残業デーを実施する。

2023年4月～:

- ・各部署の時間外労働、有休取得状況データを四半期ごとに集計・掲示し総労働時間削減への意識を向上させる。

2024年4月～:

- ・自身や家族の誕生日、各種記念日等に有休が使用しやすいように取得奨励の案内を発信する。
- ・管理職を対象とした総労働時間管理、業務効率化のための研修を行う。

(3) 社員の多様な働き方を実現するため、在宅勤務・時差出勤制度等の運用を整備する。

(対策)

2023年4月～:

- ・コロナ後を見据えた在宅勤務及び時差出勤の対象業務や対象者、ルール等について検討し、2023年度中に在宅勤務規程を整備する。
- ・フレックス勤務制度の導入を検討する。

2024年4月～:

- ・導入後の効果・影響を分析し、社員へアンケート調査を行う。

以上